



Velkommen til årsmødet i Skt. Pauls Skole, hvor skolens bestyrelse og skolens ledelse har mulighed for at orientere om skolens liv og dagligdag, som den har udformet sig siden årsmødet i oktober 2006.

Den nuværende bestyrelse konstituerede sig umiddelbart efter årsmødet d. 11/10-06 Med Anders Keller som formand og Charlotte Hoffmann-Timmol som næstformand.

Skt. Pauls Skole har – som det fremgår af den senere redegørelse en sund og stabil økonomi med et stabilt elevtal, om end sidstnævnte p.t. er en smule lavere end sidste år.

Skolen har i det forgangne år haft et ledelsesmæssigt tomrum idet den tidligere skoleleder Lea Ørsted fratrådte sin stilling i sommeren 2006. Bestyrelsen ansatte efterfølgende d. 1/11-06 Jørn Helder som ny skoleleder. Efter en sygdomsperiode og efter gensidig aftale mellem Jørn Helder og bestyrelsen fratrådte Jørn Helder imidlertid sin stilling som skoleleder d. 31/7-07.

Skolens viceskoleinspektør Suzanne van der Meer har således i flere perioder fungeret som både skoleleder og viceskoleinspektør og der er trukket store vekslere på såvel hende som medarbejderne på kontoret og lærerstaben. Bestyrelsen vil derfor også ved denne lejlighed rette en tak for arbejdsindsatsen, hvor alle har formået at holde skolen kørende, selvom vilkårene ikke på alle tider har været optimale.

Bestyrelsen arbejder nu intenst på at få ansat en ny skoleleder.

I det forgangne år har der været arbejdet på en opdatering og forenkling af skolens regelsæt for adfærd og omgangstone. Dette er et tema som der specielt i den senere tid har været meget opmærksomhed omkring i de forskellige medier som følge af en tiltagende rå tone blandt elever selv ned i de små klasser. Selv om dette ikke er en problemstilling, der generelt præger Skt. Pauls Skole, er det alligevel betimeligt at have en klar holdning til, hvad der er acceptabelt adfærd på skolen. Processen har været i gang i mange måneder med inddragelse af elever, lærere og forældre og det nye regelsæt forventes færdigskrevet i løbet af efteråret 07. Det nye regelsæt vil i høj grad tage udgangspunkt i skolens værdier og vil bl.a. omhandle basale krav om, at der skal udvises respekt og hensyn overfor andre og andres ting, at der skal tages ansvar for sig selv og for andre, at alle skal bidrage med en positiv, engageret og ansvarlig indstilling til fællesskabet.

Der er også udarbejdet en ny budgetprocedure som i højre grad end tidligere inddrager lærerne i processen med at fremlægge ønsker og behov for f.eks. undervisningsmaterialer m.m. således, at budgetgrundlaget for det kommende år indgår som en naturlig del af skolens handlingsplan, mål og visioner. Ønsker kan dermed tages op i god tid og satsningsområderne kan fastlægges.

Skolens fritidsordning havde i efteråret 2006 meget vanskelige vilkår som følge af ubesatte stillinger, men den har i løbet af foråret og sommeren 2007 undergået væsentlige positive forandringer. Der har også her siden sommeren 2006 været lederskift af 2 gange. Den nuværende daglige leder Ivan Zimmermand har siden sin ansættelse d. 1/3-07 sammen med sit personale gjort et forbilledligt arbejde og løftet niveauet i en sådan grad, at mange børn slet ikke længere har lyst til at tage hjem, når de bliver hentet, som følge af de utallige nye kreative spændende aktiviteter.

Dette er dels muliggjort ved en besluttet opnormering af fritidsordningen, men også ved en formidabel personlig indsats som med rette roses fra alle sider. Fritidsordningen lever i den grad op til sit nye navn: Solstrålen.

Der er fortsat overvejelser om at tilvejebringe bedre fysiske rammer for fritidsordningen, som i dag deler lokaler med skolens mindste klasser.

Som følge af meget store ventelister for optagelse af elever i skolen har bestyrelsen besluttet, at der opkræves et årligt administrationsgebyr for at blive optaget og forblive på ventelisten. Herved sikres, det at kun er reelt ventende elever, der er registreret, og dermed bliver ventelistens størrelse mere virkelighedstro.

Det er i øjeblikket ganske usikkert om der etableres en 10. kl. til næste år. Antallet af elever har i de senere år været støt faldende, og en stor del af eleverne har ingen fortid på Skt. Pauls Skole, men kommer fra andre skoler. De økonomiske forudsætninger er baseret på, at der skal være min. 10 elever i klassen.

Årets fasteindsamling på skolen gik til forældreløse børn i Burundi og der blev opnået et flot resultat.

Efter mange års virke fralagde Dorthe Kornholdt sig ved skoleårets afslutning hvervet som lærerrådsformand og lærerne har nu i stedet udpeget Julie Køhler til det vigtige hverv.

Bestyrelsen besluttede i foråret, at der skulle arbejdes mere målrettet med visioner for Skt. Pauls Skoles fremtidige udvikling. I den anledning blev der afholdt en visionsdag d. 12. september hvor lærere, fritidsordningen, ledelsen og bestyrelsen holdt en fælles visionsdag. Resultatet blev en prioriteret oversigt over mange forskellige emner, som der skal arbejdes videre med i de kommende år.

Sommerens uvejr indebar desværre også en kraftigt lynnedslag i skolen som ødelagde en betydelig del af skolens telefonforbindelser og computerudstyr. Efterdønningerne heraf er endnu ikke helt afsluttet.

Bestyrelsen har taget hul på drøftelser omkring rygepolitik på skolen. Rygning og brug af enhver form for stoffer har i mange år været forbudt for alle på skolens arealer. Lærere har dog hidtil haft mulighed for at ryge i særskilt lokale. Der arbejdes nu hen imod et totalt rygeforbud også gældende for lærere og personale på hele skolens matrikel.

Med venlig hilsen

Anders Keller
Bestyrelsesformand